

採用活動におけるハラスメント防止方針

1. 基本方針

国立研究開発法人日本原子力研究開発機構（以下「原子力機構」という。）は、セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントのみならず、あらゆるハラスメントの防止及び排除に向けた取組を進めています。採用活動においても、いかなるハラスメント行為も禁止し、全ての求職者が安心して就職活動を進められるよう、本方針を策定します。

2. 採用活動における基本的な考え方

- （１）国の法令及び原子力機構規程を遵守するとともに、セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントはもちろん、他の者を不快にさせる言動及び人格・尊厳を侵害する言動等は一切容認しません。
- （２）求職者との面会は、できるだけ日中を選び、原則オープンスペースなど第三者の目がある場所で行います。
- （３）全ての求職者に対して平等な機会を提供し、採用試験等において、思想、信条、家族状況その他、本人の能力・適正に関わりのない事項の質問は一切行いません。

3. 体制の整備

採用活動に関わる全ての採用担当者、面接官、リクルーター等に対してハラスメント防止に関する教育を実施し、体制の整備を行います。

4. ハラスメント相談窓口の設置

原子力機構の採用活動の中で、不適切と思われる言動や不安に感じるがありましたら、以下の窓口にご相談ください。相談者のプライバシーを保護します。また、ご相談により原子力機構の採用選考、可否に影響することは一切ございません。

以 上

【採用活動におけるハラスメント相談窓口】

外部相談窓口：ティーベック株式会社

0120-008-082（専用フリーダイヤル）

選考に影響するかも…と一人で抱えなくて大丈夫。

就活ハラスメントに悩んだら 我慢せずにご相談ください

OB・OG訪問で
繰り返し私的な
誘いを受けた

他社の選考を
辞退することを
求められた

インターンで
身体を触られた

面接で恋愛や
結婚観に関する
不適切な質問をされ、
不快に感じた

たとえばこんなとき…

採用担当者から
人格を否定する
ような言動があり、
不安を感じた



JAEA就活ハラスメント相談窓口

就職活動中などのハラスメントに関する悩みがあるときに、気持ちのつらさや不安について、心理カウンセラーに安心して相談できるサービスです。こころのケアをすると同時に、相談内容・困りごとの整理を支援します。また、ご相談者の希望によって、相談者にかわって、対象団体への相談内容の報告も対応いたします。

／ まずはお気軽にご相談ください ／

通話料・相談料無料

☎ 0120-008-082

10:00～21:00（月・水・金・土・日）
10:00～22:00（火・木）（祝日・12/31～1/3を除く）

相談内容については、相談者が希望する場合のみ、対象団体へ報告されます

- ・ サービスのご利用対象：対象団体にエントリーされた方、またはインターンシップや職場実習などに参加された方
- ・ ご相談いただける内容：対象団体の就職活動やインターンシップ・職場実習などの期間中に発生したハラスメントに関するご相談
- ・ 当サービスは、法的判断、事実認定、企業への対応指示、交渉代行を行うものではありません。

サービス提供会社：ティーベック株式会社 

求職活動または職業の選択に資する活動を行う学生・求職者の方々がご利用いただけます

※ご利用の際の諸条件や、地域・内容により、ご要望に添えない場合があります。詳細は<<https://www.t-pec.co.jp/notice/>>をご確認ください。