

人事部

ダイバーシティ推進

原子力機構では、研究成果の最大化を図るため、多種多様な専門性を持つ人材が活躍しています。職種・年齢・性別・国籍を問わず、一人ひとりが能力を最大限発揮できるよう、資質・能力の向上を図るとともに、働きやすい職場環境の改善に取り組んでいます。

原子力のプロとして 世界で活躍するために

多様な専門分野・バックグラウンドを持った職員一人ひとりが、それぞれの個性や能力、専門性を発揮しています。

キャリア採用者も活躍!!



職種	研究職	技術職	事務職
	独創性・革新性ある研究開発を行い、原子力の未来を切り拓く	最新の技術開発や最先端の施設の運転を担うエンジニア	機構の円滑な事業遂行に貢献し、専門家と社会の懸け橋
採用実績	<ul style="list-style-type: none"> キャリア採用 50% 博士卒 25% 修士卒 25% 	<ul style="list-style-type: none"> キャリア採用 20% 博士卒 3% 修士卒 37% 学部卒 16% 高専卒 (本科・専攻科) 8% 高卒 16% 	<ul style="list-style-type: none"> キャリア採用 18% 修士卒 9% 学部卒 40% 高卒 33%

※直近5か年実績



女性職員採用率
約20%
(R3年度実績)



入社後は、キャリアアップのため各種制度を活用

博士・学士号の取得支援、炉主任等の国家資格取得支援、国際機関ポストへの出向、海外留学、階層別研修 など

誰もが活躍できる 組織づくりのために

仕事と生活の調和を図ることができるよう働きやすい環境づくりを行っています。



各種取組

- 勤務支援制度～多様な働き方イクカツメニュー～
- テレワーク(ライフサポート型)
- ベビーシッター利用補助
- 配偶者同行休業制度
- メンター制度
- 意見交換会
- 職場環境カイゼン
- 理解促進と意識向上セミナーなど

男性の育児参加も奨励中♪♪

育児休業取得率
(R3年度実績)
男性 約12% 女性 100%



ダイバーシティ通信の発行
-取組みや体験談を情報共有-



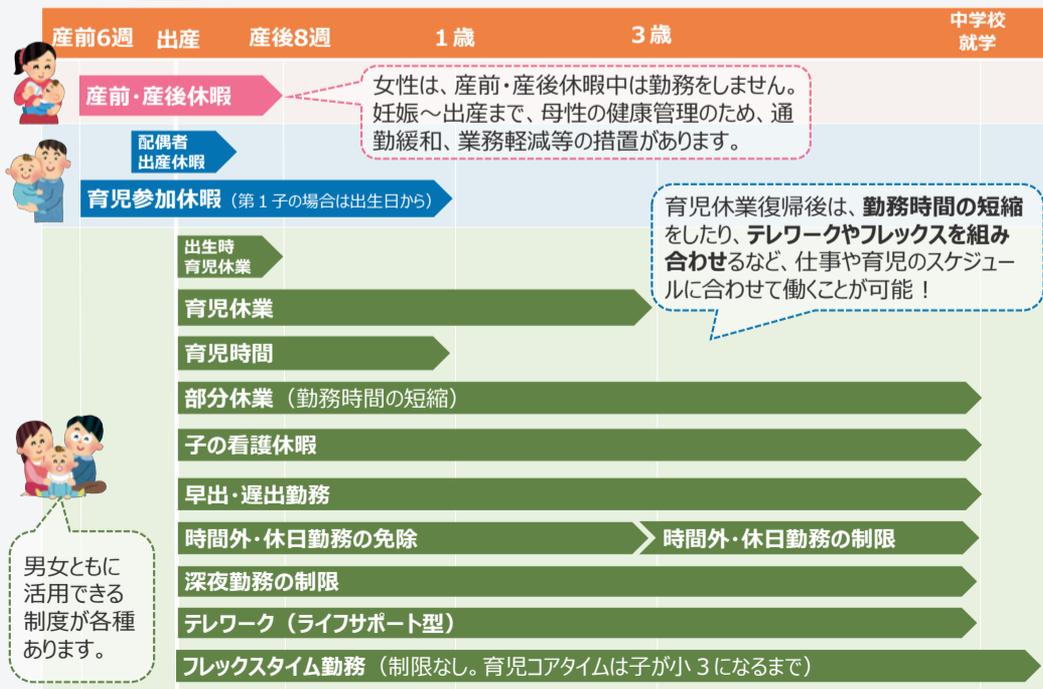
くるみん認定取得!



男女ともに自身の働き方に合わせて
各種制度を活用し、
ワークライフバランスを実現!

多様な働き方

育児に係る制度



一人ひとりのライフステージに
合わせ、サポートしています!

音声ガイド



多様な人材が働く原子力機構では、一人ひとりが持つ能力を最大限に発揮し、いきいきと活躍できるよう、キャリアアップやワークライフバランスに係る各種取組みを実施しています。



【担当者】
人事部
西村 恵利子