

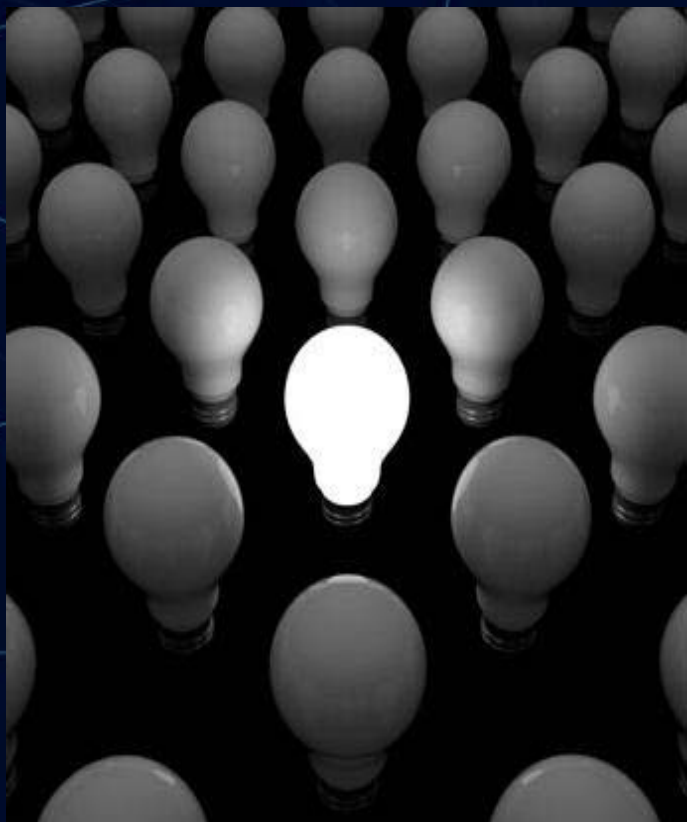
原子力エネルギーの平和的利用と不拡散に 関する国際フォーラム



WORLD INSTITUTE FOR
NUCLEAR SECURITY

世界の核のセキュリティ ベストプラクティス
とセキュリティ リーダーシップを促進する

WINS ミッション



核セキュリティにつき責任を負う人々が、セキュリティのベストプラクティスの促進、実施、情報交換などを行えるような国際的なフォーラムを提供する

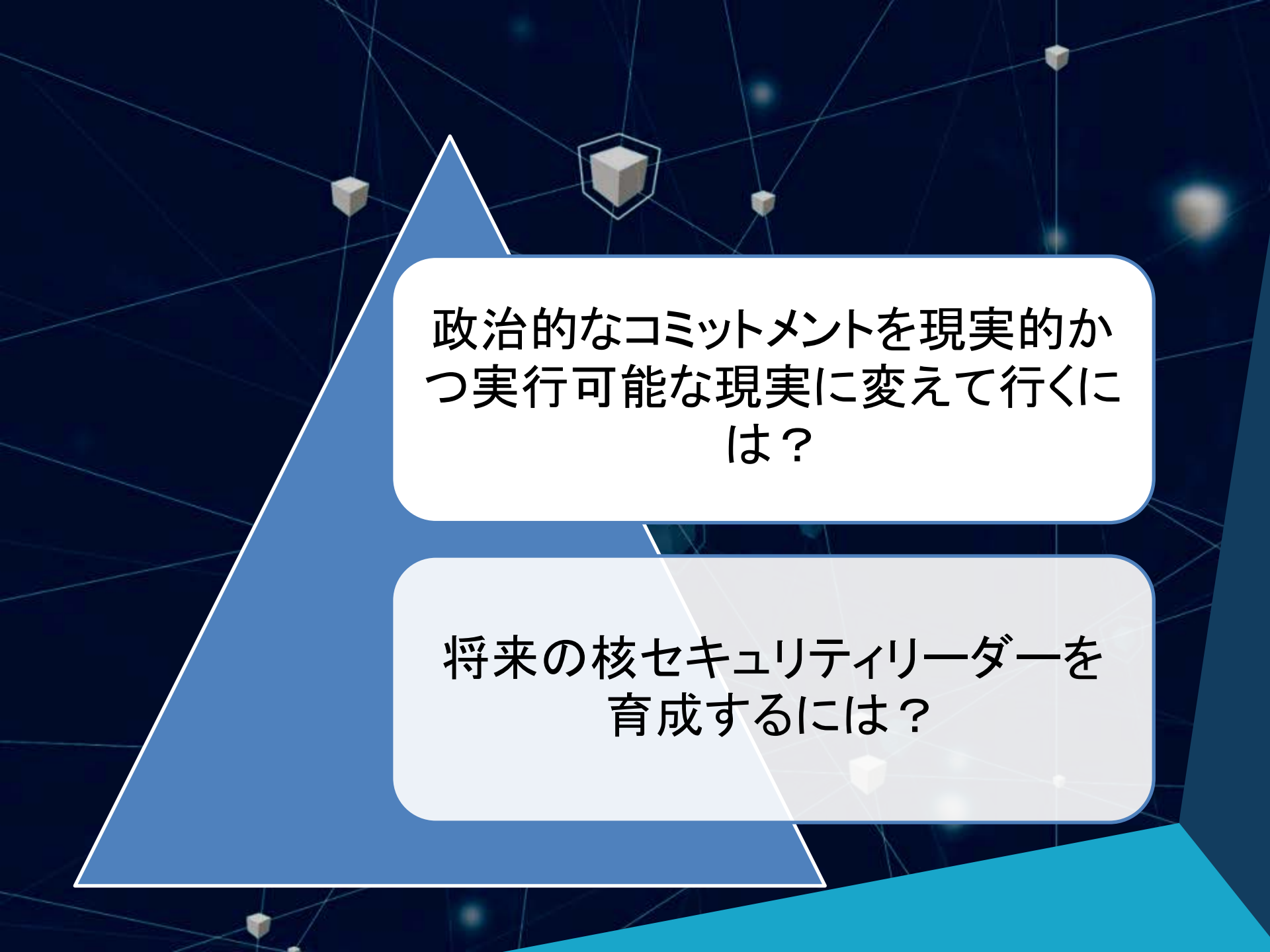
核セキュリティを促進する政治的な コミットメント



2010 年核セキュリティサミット

強固な核セキュリティの風土と、核セキュリティ機能の定期的な訓練や対策の実施状況、頑健なセキュリティ実施を行うという企業のコミットメントを促進・保持する。

原子力産業内の核セキュリティに関するベストプラクティスの情報交換を促進し、またこの面でそのような情報交換を支持するような関連制度・組織を利用する。



政治的なコミットメントを現実的かつ
実行可能な現実に変えて行くに
は？

将来の核セキュリティリーダーを
育成するには？

問題を識別する - どこに核セキュリティのギャップが存在する
のか？



すでにその問題を解決した人々から、解決方法を教わる



ベストプラクティスを文書化し、ハイクオリティかつ読みやすいア
ドバイスを提供する



文書を適切な言語に翻訳する



ベストプラクティスの情報を世界中で利用できるように公開する

2010年までの WINS ベストプラクティス

WINS ベストプラクティスガイド

核セキュリティの行動・思考様式

セキュリティ設備のメンテナンス

内部の脅威の管理

脅威の評価

セキュリティ管理

核セキュリティの法的な説明責任と責任

原子力の安全とセキュリティに向けた統合されたアプローチ

施設の設計時点からのセキュリティ

武装した警備員による効果的な管理と実施

核セキュリティ警備の採用と選択

放射能検層のセキュリティ

業績の指標

**A WINS
INTERNATIONAL
BEST PRACTICE GUIDE**
for your Organisation

Threat Assessment

Version 1.0

**A WINS
INTERNATIONAL
BEST PRACTICE GUIDE**
for your Organisation

Nuclear Security Culture

Version 1.0

**A WINS
INTERNATIONAL
BEST PRACTICE GUIDE**
for your Organisation

Security By Design

Version 1.0

**A WINS
INTERNATIONAL
BEST PRACTICE GUIDE**
for your Organisation

Security Governance

Version 1.0

**A WINS
INTERNATIONAL
BEST PRACTICE GUIDE**
for your Organisation

Security Equipment Maintenance

Version 1.0

**A WINS
INTERNATIONAL
BEST PRACTICE GUIDE**
for your Organisation

Managing Internal Threats

Version 1.0

**A WINS
INTERNATIONAL
BEST PRACTICE GUIDE**
for your Organisation

Liabilities and Legal Liabilities

Version 1.0



WINS 自己評価

Managing Internal Threats Page 10 of 18 WINS International Best Practice Guide


APPENDIX A

QUESTIONS TO ASSESS PERSONAL CONTRIBUTIONS TO IDENTIFYING AND COUNTERING INTERNAL THREATS

Organisations can use this questionnaire to help employees and relevant outsiders consider their personal contribution to identifying and countering internal threats. The questions, which are not intended to be exhaustive, can also be used as a basis for discussion to get this reflective process started. In addition, they can be used as prompts to encourage individuals to review their actions and behaviour critically and consider how they can contribute personally to enhancing nuclear security within their organisation.

QUESTIONS FOR SENIOR MANAGEMENT

Do you believe that assessment of internal threats should be part of your organisation's integrated approach to risk management?	Yes/No
Has the Board implemented any measures to assess internal threats?	Yes/No
Does the Board have a clear understanding of its legal responsibilities if a staff member or contractor employed by the organisation were to perform a serious, malicious act?	Yes/No
Does the Board have a published policy statement that defines its expectations for the behaviour of staff and contractors and makes clear that deliberate violations of legal requirements or company policies will be strictly penalized?	Yes/No
Does the Board currently require more stringent recruitment procedures (e.g., background checks) for senior management appointments than for workers with access to nuclear or radiological material?	Yes/No
Has the Board implemented a whistle blower policy that encourages staff and contractors to report any serious concerns that are not being properly addressed by line management after being referred to them, including concerns about the reliability of any staff member or contractor?	Yes/No
Does the Board receive periodic reports on the results of the whistle blower policy?	Yes/No
Does the Board receive periodic reports on the level of theft, fraud, malicious damage and other comparable events taking place within the company? Do they see such results as indicators of adverse or disgruntled behaviour amongst the workforce?	Yes/No
Does the Board periodically ask the government representative who is responsible for security vetting (security clearances) and the CEO to summarise the number and type of clearances that have been refused or suspended across the organisation in the previous 12 months? Are the implications discussed at Board meetings?	Yes/No

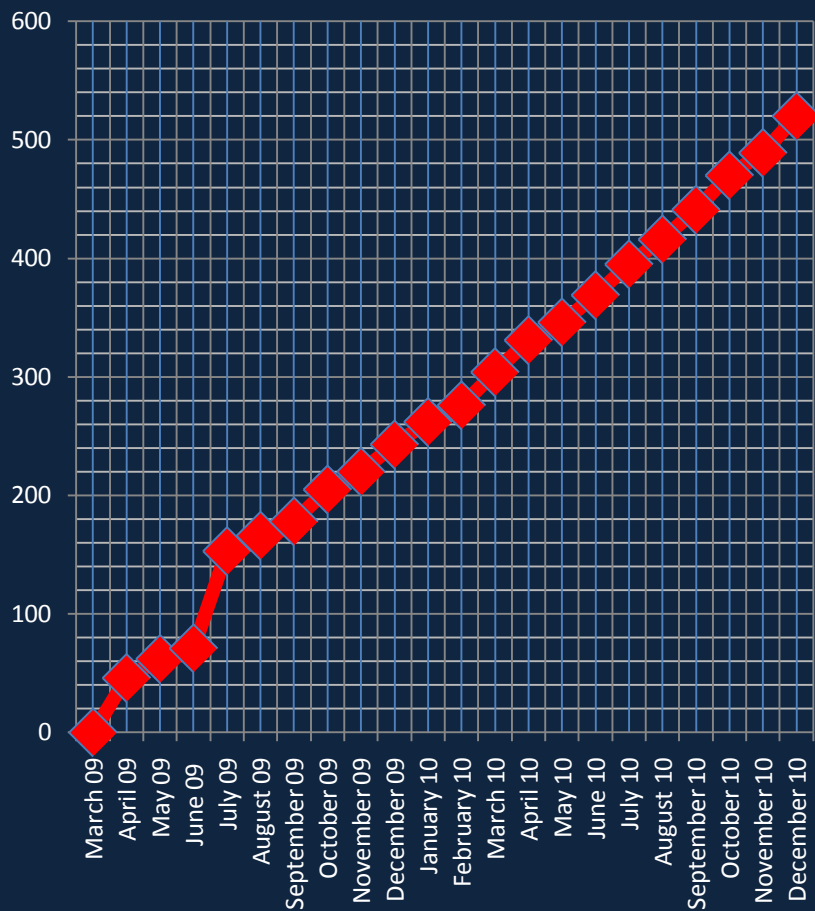
 WINS INTERNATIONAL BEST PRACTICE GUIDE

「正しい」答えは、常に「YES」です

WINS 成熟度スケール

1	役に立っていない
2	改善の余地あり
3	良
4	極めて効果的である
5	世界レベル

WINS MEMBERSHIP TO DECEMBER 2010



WINS の会員は
世界中で急速に
増えています



現在、WINS の会員は、
世界 50 カ国以上にわたっています

WINS の評判

ワークショップは非常に**情報に富んだもの**でした。外国から出席した仲間たちとベンチマークすることができたこのワークショップは、とても良いものだったと思います。特にモチベーションと設備・装置について、多くを学びました。

... **非常に素晴らしい**討論の場を提供してくれました。今まで考えたこともなかったような、いくつかの素晴らしい点が話題にのぼりました。今後取り入れて実施していきたいです。

WINS ワークショップはオーストラリア連邦警察にとって非常にメリットのあるものでした。アイデアを交換し、他のセキュリティのプロのみなさんたちとネットワーク作りをする機会を与えられたことは、私たちの意識改革にとって**比類のない機会**となりました。

WINS の評判

総合的な緊急マネジメントからの学習を取り入れ、原子力産業のニーズに適用させるための**素晴らしい機会**であるこのワークショップに期待していました

WINS のサイトと素材は非常に興味深いもので、**非常に卓越した**華々しい発展を楽しみにしています！

きっと多くのことが学べるだろうと思ってワークショップに参加しましたが、実際勉強になりました。ベストプラクティスのやり方でセキュリティと安全について話し合うワークショップです。**これまで出席したなかで最高のワークショップのひとつでした。**

WINS の評判

実際のオペレーションの経験を同じ役割を持つ人々と共有することができた、唯一のフォーラムでした。また、他の人たちの経験を知ることにより、自分たちが同じ失敗する必要がなくなったことは、**計り知れない**価値となりました。

私にとって、世界中で同じ任務に就いている同僚のみなさんと時間を過ごし、それまでまったく知識のなかった各種のやり方による任務遂行というヒントをいただいたことは、**非常に興味深いことでした**。私にとっては、**自分の組織に持って帰って仕事に活かせる**よい成果が得られ、多くのメリットがありました。

WINS 2010年会員様アンケート

質問

同意する
/ 強く同
意する

WINS 会員であることからメリットを受けていますか？

WINS は価値のあるフォーラムですか？

WINS ガイドを使うと、効果的に自己評価できますか？

WINS ガイドのトピックは適切ですか？

ガイドが多言語で刊行されていることは、重要ですか？

WINS ワークショップに出席した時間は、意義深いものとなりましたか？

WINS ワークショップは刷新的でしたか？

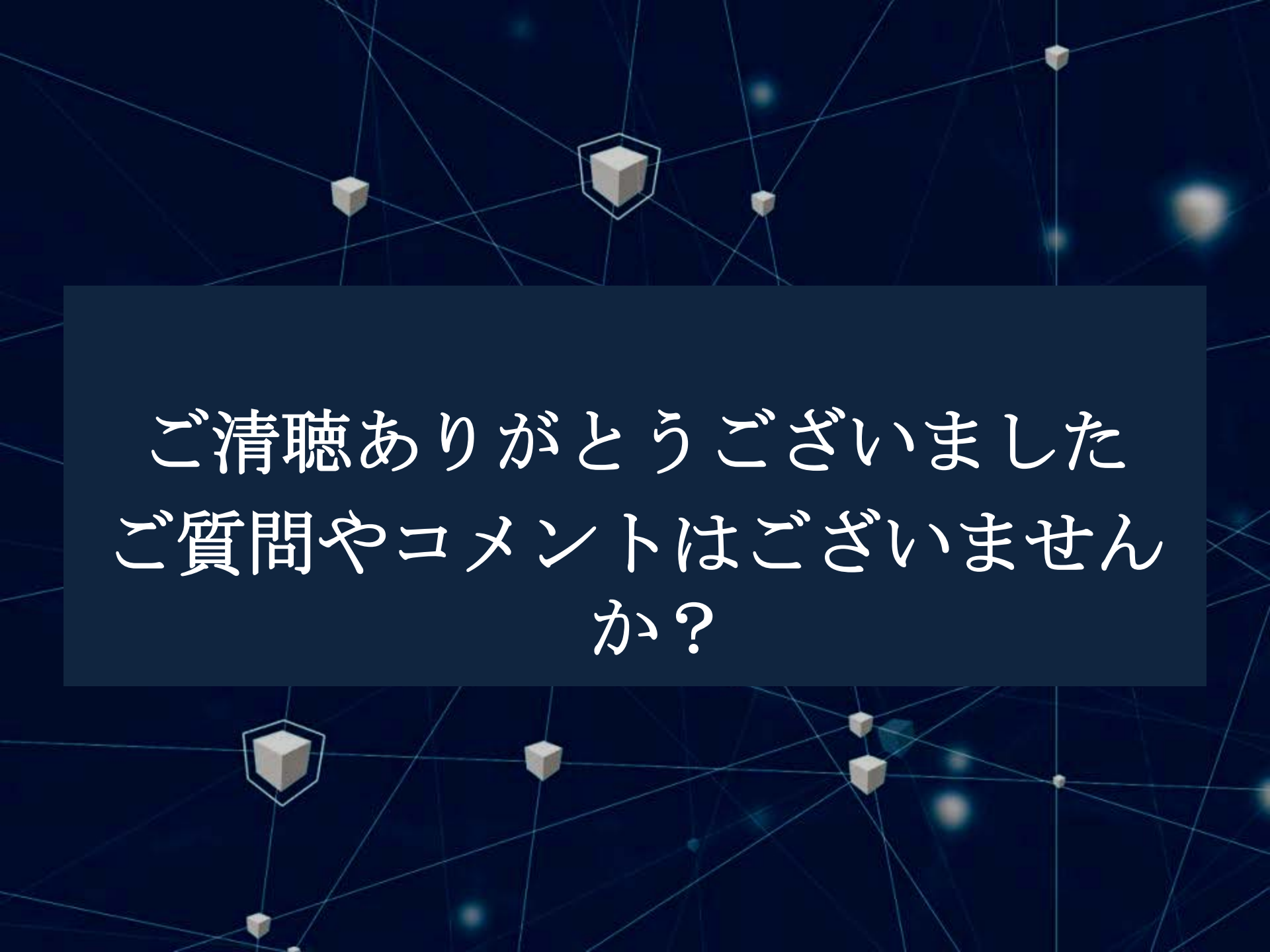
WINS により、セキュリティへのアプローチが修正されましたか？

WINS のホームページは、役に立ちますか

WINS とのかかわりは、プロフェッショナルの名にふさわしいものですか？

WINS 2010年会員様アンケート

質問	同意する / 強く同 意する
WINS 会員であることからメリットを受けていますか？	98.5%
WINS は価値のあるフォーラムですか？	100.0%
WINS ガイドを使うと、効果的に自己評価できますか？	91.5%
WINS ガイドのトピックは適切ですか？	100.0%
ガイドが多言語で刊行されていることは、重要ですか？	100.0%
WINS ワークショップに出席した時間は、意義深いものとなりましたか？	97.1%
WINS ワークショップは刷新的でしたか？	97.9%
WINS により、セキュリティへのアプローチが修正されましたか？	84.3%
WINS のホームページは、役に立ちますか	98.5%
WINS とのかかわりは、プロフェッショナルの名にふさわしいものですか？	100.0%



ご清聴ありがとうございました
ご質問やコメントはございませんか？